

TOKYO働き方改革宣言

生産性の向上とライフワークバランスの推進を目指して
働き方改革に一丸となって取り組めます。

令和2年3月11日
Idealink株式会社

目 標

働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均の目標を5時間以下とし、
従業員のワークライフバランスの推進を目指す。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土
を作り、年次有給休暇取得率70%以上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・多様な働き方を推進するため、フレックスタイム制度・短時間勤務制度を導入します。
- ・多様な働き方を推進するため、テレワーク・在宅勤務制度を導入します。

休み方の改善

- ・管理職による声掛け等、休暇を取得しやすい雰囲気をつくります。
- ・年次有給休暇の他、記念日等の有給休暇制度を整備し、運用します。