

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

令和2年3月11日
株式会社千野

目 標

働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均5時間以下を目指します。

休み方の改善

年次有給休暇取得率80%以上を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・新たな従業員の確保を検討。
- ・テレワーク制度を導入・運用。
- ・勤務間インターバル制度の導入・運用。

休み方の改善

- ・管理職に対し部下の休暇取得状況を定期的に提供する。
- ・連続休暇制度を導入・運用。
- ・リフレッシュ等休暇制度の導入・運用。
- ・柔軟に取得できる夏季休暇制度の導入・運用。