

TOKYO働き方改革宣言

年次有給休暇の取得促進とともに、ワークライフバランスの促進を行い、家庭生活や地域社会でも充実し、多様な人が働ける職場の実現に努めます。

令和2年3月11日
株式会社ウィルレイズ

目標

働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均10時間以下を目指す。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率をまず50%を目指す。

取組内容

働き方の改善

- ・管理職による定期的な面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを検討する。
- ・在宅勤務制度を導入し運用する。

休み方の改善

- ・年次有給休暇の時間単位での取得が可能となる制度を整備し運用する。
- ・社内ポータルサイトに、休み方改善に関するページを設ける。
- ・記念日休暇制度を導入し運用する。