

TOKYO働き方改革宣言

スタッフのプライベートと仕事の両立に向けて、休暇取得をメインとしたライフワークバランスを推し進め、働き方改革に着手します。

令和2年3月11日
Cafe & Bar Smile Earth

目標

働き方の改善

時間外労働1人あたり月平均10時間を目指す。

休み方の改善

社員が有給休暇を個人都合で取得し、プライベートと仕事の両立ができるような会社とし、年次有給休暇の取得率も70%を目指す。

取組内容

働き方の改善

- ・短時間勤務制度を導入し、個人事情によって、労働時間を短くすることができる制度を導入する。
- ・仕事とプライベートの両立のため、勤務間インターバル制度を導入する。
- ・サテライトオフィスを契約し、集中して仕事できる環境を整備する。

休み方の改善

- ・年間5日間の計画的一斉有給休暇取得日を設定する。
- ・有給休暇を時間単位取得できるようにする。
- ・リフレッシュ休暇、連続休暇を導入し、長期に休めるようにする。
- ・アニバーサリー休暇を導入する。
- ・自由に休暇を決定できる夏季休暇制度を導入する。