

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフ・ワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

令和2年3月10日
株式会社アガタ

目 標

働き方の改善

時間外労働一人当たり月平均30時間以下を目指します。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率100%を維持できるよう目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- 残業の事前申告、承認制度を実施し不要な残業を減らします。
- 特定の社員に業務が集中しないようワークシェアリングを行います。

休み方の改善

- 有休残日数を明示し、管理職からの声掛けを実施、有給消化を促します。