

# TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフスタイル及び勤務内容に応じて、長時間労働を避け一層の有給休暇取得の促進を行うことで、ライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組めます。

令和2年3月10日

株式会社エースワンサポートサービス

## 目 標

### 働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均15時間以下を目指します。

### 休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得しやすい職場の風土を継続し、年次有給休暇取得率90%以上を目指します。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ・定期的に社長と従業員による面談を行い、必要に応じて業務分担の見直し等を検討します。
- ・順次改正されている働き方改革関連法を従業員に周知し、働き方の改善について理解を深めます。
- ・勤務間インターバル制度を導入し、運用します。

### 休み方の改善

- ・社長から従業員に休暇取得状況を定期的に連絡し、面談します。
- ・社長、管理職による声掛け等、休暇を取得しやすい雰囲気継続させます。
- ・リフレッシュ等休暇制度(永年勤続リフレッシュ休暇)を導入し、運用します。