

# TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働きやすい職場づくりに取り組めます。

令和2年3月10日  
医療法人社団スマイルライフ

## 目 標

### 働き方の改善

育休中、育休明けの従業員が働きやすい環境作りを行います。  
残業時間についても現状を維持し、残業0時間を維持します。

### 休み方の改善

全員が積極的に有給休暇を取得できるような職場環境を作り、年次有給休暇取得率100%を維持します。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

・生産性の向上や時差出勤制度の導入などにより、より働きやすい環境づくりをしていきます。

### 休み方の改善

・年次有給休暇の取得が少ない従業員には、管理職から指定休暇を実施したり、取得を促したりするようにします。  
・年次有給休暇の残日数や取得義務日数を把握してもらうようにします。