

# TOKYO働き方改革宣言

従業員一人ひとりのライフワークバランスの充実を図り、業務の平準化・効率向上など、働き方改革に取り組み、より一層社会に貢献する企業を目指します。

令和2年3月11日  
株式会社スーパー・ボイス

## 目標

### 働き方の改善

長時間労働0%を維持すると共に、特定の従業員に対する業務過多による残業を減少させ、一人当たり時間外労働は月平均7時間を目指す。

### 休み方の改善

各人が年次有給休暇取得によりリフレッシュ出来る環境の整備を図り、年次有給休暇の取得率70%を目指す。

## 取組内容

### 働き方の改善

- ・業務が特定の従業員に偏らないよう業務配分の調整及び配置転換を含めた、業務分担の見直しをしていきます
- ・長時間労働の発生原因の究明をして、長時間労働の解消に向けて適宜提案をしていきます
- ・週1日ノー残業デーを設けて、定時帰宅に対し声かけをしていきます

### 休み方の改善

- ・全従業員が年次有給休暇の積極的な取得を促し、取得状況を定期的に確認・管理を徹底し、取得率の低い従業員に対しては通知を行い取得しやすい環境提供を促進していきます。