

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフ・ワーク・バランスの実現に向けて、働き方改革に全社的に取り組みます。

令和2年3月11日
ネミー株式会社

目 標

働き方の改善

時間外労働1人あたり月平均20時間以下を目指す。

休み方の改善

全従業員が休暇を取得しやすい管理体制を作り、年次有給休暇取得率75%以上を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

ライフスタイルや業務の都合に合わせて、出勤時間を選択できるように時差出勤制度を導入する。働き方の柔軟性を高めることで、労働意欲の高揚や、業務効率化、生産性の向上につなげる。

休み方の改善

①年次有給休暇の計画的付与制度 ②時間単位での年次有給休暇制度 ③誕生日休暇制度 これらを新たに導入することで、休暇を取得しやすい環境を作る。