

TOKYO働き方改革宣言

エンターテインメント事業における多様な人材が、心身ともに健康を保持し社会性・協調性に満ちた精神で働き続けることができるよう、働き方改革に全社的に取り組みます。

令和2年3月11日
有限会社Dilettantes・Nest

目 標

働き方の改善

長時間労働者0%を維持し、時間外労働一人当たり平均20時間以内を目指します。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の雰囲気を作り、有給休暇取得率80%以上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

長時間労働者0%を維持するため、部門単位での労働時間を把握し、業務量の平準化に取り組みます。
多様な働き方を推進するため、テレワーク制度を導入します。

休み方の改善

年次有給休暇の計画的付与制度、及びリフレッシュ休暇制度を整備し、運用します。
アニバーサリー休暇の取得を推奨します。