

TOKYO働き方改革宣言

働き方改革に取り組み社員に新しい生活を、
今届けたい。

令和2年3月16日
株式会社NLNジャパン

目 標

働き方の改善

時間外労働1か月あたり10時間以下を目指す。

休み方の改善

年次有給休暇の取得率80%を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

研修やOJTの機会を増やし、従業員の育成や組織間の
協力体制の確立にさらに力を入れていく。

休み方の改善

年次有給休暇の取得状況や残日数を上長が確認し
取得の促進を促す。