

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員のワークライフバランスの実現に向けて、働き方改革に全社的に取り組み、生産性の向上を目指します。

令和2年3月16日
オーケー化成株式会社

目標

働き方の改善

時間外労働一人当たり月平均20時間以下を目指します。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場づくりを行い、年次有給休暇取得率50%以上を目指します。

取組内容

働き方の改善

- ・定期的に業務改善ミーティングを行い、業務効率を上げる。
- ・部門長は部下の残業を把握し、声かけ等を行い、時間外労働の削減に努める。
- ・勤務間インターバル制度を導入する。

休み方の改善

- ・部門長が部下の休暇取得状況を定期的に確認し、取得促進の声かけ等を行い、休暇を取得しやすい雰囲気を作る。
- ・年間カレンダーにて有給休暇推奨日を設ける。