

TOKYO働き方改革宣言

従業員が働きやすく、休みやすい体制を整備し、従業員がイキイキと働ける職場環境の会社になります。

令和2年3月16日
株式会社ハウズ

目標

働き方の改善

長時間労働の雇用者割合0%維持と、1人あたりの残業時間の割合も0%を維持します。また、特定従業員への業務過多を無くします。

休み方の改善

年次有給休暇取得率を60%まで引き上げます。

取組内容

働き方の改善

業務全体の行程を再度見直し、再構築を行い生産性の向上を図ります。リフォームの部署では、仕事割振りシステムを変更し業務過多にならないようにします。

休み方の改善

年次有給休暇の取得目標を年間最低10日と設定し、年次有給休暇を積極的に取得するようトップからメッセージ発信を行います。