

# TOKYO働き方改革宣言

全社員がより高いパフォーマンスをあげれるように、ワークライフバランスの推進と働き方改革に全社的に取り組みます。

令和2年3月10日  
JRD株式会社

## 目標

### 働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均10時間以下を目指します。

### 休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場として、年次有給休暇取得率平均80%以上を目指します。

## 取組内容

### 働き方の改善

- ・就業時間の見直しを実施し、退社時間を早めます。
- ・管理職研修はじめ各種研修を実施し、働き方改革の推進をします。
- ・多様な働き方の推進と全社員の健康維持のため、関連人事諸制度の整備を進めます。
- ・在宅勤務、勤務間インターバル制度を導入します。

### 休み方の改善

- ・全社員が休暇を取得しやすい職場環境を整えます。
- ・年次有給休暇の時間単位での取得が可能となる制度を整備し運用します。
- ・有給休暇取得推奨日を設けるなど、長期連続休暇が取得しやすい雰囲気を作ります。