

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

全社員が弊社のビジョン

「Flexible Work, Flexible Business, Flexible Life」
を実現できる環境整備のため働き方改革に取り組めます。

令和2年3月16日
株式会社テレワークマネジメント

目標

働き方の改善

社員全員の労働時間への意識を高め、時間外労働一人あたり月平均10時間以下を目指します。

休み方の改善

社員全員が、積極的に休暇を取得できるような社内環境の整備を進め、年次有給休暇取得率90%を目指します。

取組内容

働き方の改善

- ・時間外労働の発生原因や対策について、月一回全社員参加の定例会を開催する。
- ・上記会議での結論をもとにアクションプランを策定する。
- ・3か月に一度の社長面談において時間外労働の実績を報告し働き方の改善目標を立てる。

休み方の改善

- ・社員が連続休暇を計画的に取得するため、予め、スケジュールに連続休暇の予定を入れ社内で共有する。
- ・日頃から業務進捗を社員間で共有するなどフォロー体制を整え、休みやすい環境づくりを行う。
- ・3か月に一度の社長面談において有給休暇取得の実績を報告し休み方の改善目標を立てる。