

TOKYO働き方改革宣言

従業員が能力を最大限に発揮し、さらに、ライフワークバランスも実現するため、働き方改革に全社的に取り組む。

令和2年3月16日
株式会社ディプレ

目 標

働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均18時間以下を目指す。

休み方の改善

年次有給休暇の取得率50%以上を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・定期的な管理職による面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを検討する。
- ・時差出勤制度を導入し事務業務、外回り営業、研修業務に合わせた勤務時間を従業員に委ね非効率な時間を排除する。
- ・取引先に残業抑制の取り組みを伝え、理解を求める。

休み方の改善

- ・取締役が率先して従業員が年次有給休暇を取得しやすい、業務体制・職場環境を整える。
- ・年次有給休暇の取得日数が少ない従業員への取得を促す。
- ・バースディ休暇を導入し休暇取得の促進を図る。