

TOKYO働き方改革宣言

時間単位年次有給休暇制度、勤務間インターバル制度の導入を通して働きやすい職場環境を目指し、ワークライフバランスの実現に取り組みます。

令和2年3月16日
株式会社アーキリー

目標

働き方の改善

一人当たりの月間残業時間のゼロを目指し、全社を挙げて取り組みます。

休み方の改善

年次有給休暇取得率を50%以上にすることを目指します。

取組内容

働き方の改善

閉店間際は客数に応じて早上がりを徹底し、効率よく働ける環境を整備します。

定期的な面談により労使のコミュニケーションを図り、社員が働きやすい環境を目指します。

勤務間インターバル制度を導入します。

休み方の改善

上長が部下の年次有給休暇の取得状況を把握・管理し、四半期ごとに状況を確認し、取得が進んでいない社員に対しては取得を促します。

時間単位の年次有給休暇制度を導入します。