

# Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員が仕事と私生活を両立し公私に渡り信頼される人でいられるよう、働きやすく休みやすい職場環境を整えて行きます。

令和2年3月16日  
フィックス株式会社

## 目標

### 働き方の改善

長時間労働の雇用者割合0%維持と、1ヶ月あたりの平均法定外労働時間数を20時間以内にします。

### 休み方の改善

年次有給休暇の取得率を、まずは50%にします。また年間10日未満の社員の割合を50%以下にします。

## 取組内容

### 働き方の改善

テレワーク勤務制度、在宅勤務制度を導入し移動などの時間を省く事で業務効率を上げると共に、定時退社がしづらいという風土を変えます。

### 休み方の改善

年次有給休暇を取得しやすいよう時間単位での年次有給休暇制度を導入します。また従業員のライフワークバランスの充実化を図る為、連続休暇制度と記念日等年次有給休暇制度を導入します。