

# Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

働き方・休み方の整備をし、ワークライフバランスの取れた職場環境づくりを目指します。

令和2年3月16日  
株式会社DotFrame

## 目標

### 働き方の改善

働く時間の適正さを見直すため、柔軟な働き方ができる制度を導入し、一人あたりの時間外労働25時間以下を目指す。また、上司が、部下の勤怠管理の指導をすることで、時間管理に対する意識をしてもらう。

### 休み方の改善

年次有給休暇の取得率50%を目指す。  
一人一人の意識改革のため、管理職及び上司が、年次有給休暇の取得を率先し、声掛けをすることで、取得しやすい環境を作る。

## 取組内容

### 働き方の改善

多様な働き方の推進、また、長時間労働を抑制するため、以下の制度を導入し、運用する。

- ・テレワーク制度
- ・在宅勤務制度
- ・勤務間インターバル制度

### 休み方の改善

休み方の選択肢を増やし、以下の制度を導入し、運用する。

- ・業務繁閑に応じた休業日の設定
- ・記念日等有給休暇制度
- ・柔軟に取得できる夏季休暇制度