

TOKYO働き方改革宣言

従業員一人一人に合う働き方ができる会社を目指して取り組みます。

令和2年3月16日
株式会社吉崎ボデー

目標

働き方の改善

従業員1人あたりの1か月の平均残業時間については、引き続きほとんどない状態を目標とします。

休み方の改善

今年度から行っている有給休暇取得の呼びかけに加え、休みやすい環境を整え、有給休暇取得率60%以上を目指します。

取組内容

働き方の改善

適宜、業務分担の見直しを行うことに加え、残業を事前申請・許可制にし、従業員の残業を減らす意識をより高めていきます。また、勤務間インターバル制度を導入することで帰宅時間を意識して働くようにしていきます。

休み方の改善

今年度に入り「有給休暇を年5日取得する」よう社内で呼びかけを行っており、休みやすい環境を整えると共に、有給取得の目標を周知し、意識付けを図っていくようにします。記念日休暇を導入し、有給休暇と併せた取得も呼びかけます。