

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

社員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社で取り組みます。

令和2年3月16日
ナンセンジャパン株式会社

目標

働き方の改善

社員の時間外勤務実態の見える化および定時終業しやすい職場風土の醸成を進めながら、段階的に残業削減を進め、時間外労働一人あたり月平均20時間以下を目指します。

休み方の改善

全社員が一層休暇取得しやすい職場風土の醸成を進めながら、時間単位の年次有給休暇制度を新規に運用開始し、年次有給休暇取得率100%を目指します。

取組内容

働き方の改善

トップが所定外労働削減を徹底する方針について発信するとともに、社員が相互に仕事をフォローし合える業務体制を確立し、負荷の平準化を図ります。また、勤務間インターバル制度を新規運用開始し、社員の健康維持に努めます。

休み方の改善

年次有給休暇の取得促進について経営トップがメッセージを発信するとともに、各社員が休暇取得に先立ち、互いに業務の調整ができるしくみを確立します。また、時間単位年次有給休暇制度を新規に運用開始し、一層休暇取得しやすい環境を整備します。