

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

令和2年3月27日
株式会社アイデア・レコード

目 標

働き方の改善

職種ごとに適した働き方を実現し、健康的に勤務できる環境づくりを目指し、時間外労働一人あたり月平均10時間以下を目指します。

休み方の改善

年次有給休暇取得率50%以上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・定期的に長時間労働の発生原因等について管理職同士で話し合いを行い、時間外労働の抑制に努めます。
- ・多様な働き方を推進するため、フレックスタイム制、テレワーク勤務、モバイル勤務、短時間勤務制度、勤務間インターバル制度を導入し運用します。

休み方の改善

- ・管理職に対し、部下の休暇取得状況を確認できるように申請システム活用を更に進めてまいります。
- ・アニバーサリー休暇を導入します。