

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指し、働きやすく休みやすい環境改善を全社で取り組みます。

令和2年3月27日
有限会社友愛商事

目標

働き方の改善

時間外労働時間の管理体制を整え、時間外労働月当たり平均20時間を目指します。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率40%以上を目指し、先々は1, 2年のうちに50%を超えるようにします。

取組内容

働き方の改善

定期的な管理職による面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを検討します。残業の際の事前申請手続きをすよう徹底し、不必要な残業を減らします。

休み方の改善

管理職に対し部下の休暇取得状況を定期的に提供し、年次有給休暇を年間6日以上取得できるようにします。管理職による声掛け等、休暇を取得しやすい雰囲気を作っていきます。