

TOKYO働き方改革宣言

ライフワークバランスの推進を目指し、社員一人ひとりが仕事を通じて自身の成長を実感できる職場づくりを進めます。

令和2年3月27日
株式会社CPR

目 標

働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均10時間以下を目指します。

休み方の改善

全社員が有給休暇をより取得しやすくする為にお互いがサポートし、取得しやすい雰囲気を作り、有給取得率80%以上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・残業の多い社員との面談・業務分担の見直しを行います。
- ・勤務間インターバル制度・テレワーク制度を導入し、運用します。

休み方の改善

- ・有給休暇の取得状況を管理職に向けてデータ提供を行い人事管轄部署による年次有給休暇の取得が少ない従業員への声かけを実施します。
- ・柔軟に取得できる夏季休暇制度・業務閑散休暇制度・記念日、誕生日休暇制度・連続休暇制度を導入し、運用します。