

TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

令和2年3月18日
餃子の王将五反野駅前店

目 標

働き方の改善

- ・今後も長時間勤務を発生させない働き方を持続する。
更に計画的・効率的な働き方を目指す。
- ・時間外労働一人あたり月平均10時間以下を目指す。

休み方の改善

- ・年次有給休暇の取得率50%を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・週単位、日単位、時間単位の作業量を予測し、より効率的な勤務シフトを組み、時間外が発生しないように作業の割当を行う。
- ・個々の作業効率をアップさせる。
- ・突発的な深夜勤務に対応し、勤務間インターバル制度を導入する。

休み方の改善

- ・定期的に年次有給休暇取得状況を通知し、オーナーからの声掛け等、休暇を取得しやすい雰囲気を作る。
- ・時間単位でも年次有給休暇が取得できるよう、時間単位年休制度を設ける。