

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、健康で充実した生活・より働きやすい職場を実現するために、働き方改革に全社的に取り組みます。

令和2年3月18日
株式会社ソフト

目 標

働き方の改善

時間外労働0時間を維持します。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率70%以上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・定期的な管理職による面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを検討する。
- ・改正された労働基準法等の関連法令を社員に周知し、働き方の改善について理解を深める。
- ・多様な働き方を推進するため、テレワーク制度を整備し、運用する。

休み方の改善

- ・管理職に対し、部下の休暇取得状況を定期的に提供する。
- ・管理職による声掛け等、休暇を取得しやすい雰囲気を作る。
- ・記念日等有給休暇の制度を導入し、運用する。