

TOKYO働き方改革宣言

偏りのない働き方を意識し、より「働きやすい会社」を目指して働き方改革に全社的に取り組みます。

令和2年3月24日
日本建材スレート株式会社

目標

働き方の改善

業務繁忙期においても時間外労働を1ヵ月あたり10時間以内に抑えます。

休み方の改善

有給休暇取得率50%以上を目指します。

取組内容

働き方の改善

勤務間インターバル(11h)制度」を導入、運用し、長時間労働をしない体制をつくる。週の半分は定時退社ができるよう朝礼時に声掛けを行い、業務効率化に繋がるよう意識していく。定期的にミーティングを行い、管理職は相談窓口となって各社員の業務内容の把握、残業が常態化している社員には助言をしていく。

休み方の改善

「記念日有給休暇制度」を導入し、社員全員が有給休暇取得できる環境作りを行う。「年次有給休暇取得率50%目標」を周知、社内共有し、会社全体で年休を取得しやすい意識を持つ。定期的にミーティングを行い、各自の業務状況等を共有することで管理職が計画的に年次有給休暇の取得を促進しやすい環境を整えていく。