

# Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

会社が、従業員の職場外の生活や時間、また従業員自身の心身の健康を尊重することで、生産性をあげ従業員と会社にとってWINWINの環境をつくります。

令和2年3月27日  
株式会社うちすけ

## 目 標

### 働き方の改善

管理職・従業員の時間外労働に対する意識改革を促し、全社の時間外労働を月平均10時間未満を目指します。

### 休み方の改善

有給休暇の取得率50%以上を目標とします。(現在32.7%)そのため、休暇が取得しやすい環境や仕組みを整えていきます。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

7月-8月の2か月間はサマータイム制を導入し、就業時間を30分繰り上げます。この期間は、残業0を奨励する期間とし、社員が勤務外時間を有意義に過ごせる機会をつくります。また管理職が従業員の現状を把握し、長時間労働の削減に積極的に取り組む環境をつくります。

### 休み方の改善

5月閑散期に5日間の休業日を設けます。2月中に休業日を全社告知します。  
祝日・誕生日を有給取得奨励日とし、従業員への有給消化を会社が積極的におこないます。