

TOKYO働き方改革宣言

社員のライフワークバランスを推進し、制度の整備と取り組みによって、社員がより働きやすく、健康的な職場づくりを目指します。

令和2年3月27日
ジャパンドリームツアー株式会社

目標

働き方の改善

業務効率を向上させ、今後も長時間労働ゼロを維持し、1人あたりの月の時間外労働時間を10時間以下に削減していきます。

休み方の改善

有給休暇平均取得率95%を維持し、今後も更なる向上ができるよう努めます。

取組内容

働き方の改善

「勤務間インターバル制度」を導入し、健康的で長時間労働をしない業務体制をつくります。

管理職は定期的にミーティングを行い、相談窓口となって各社員の業務状況を把握し、残業が常態化している社員には業務効率向上に繋がる助言をしていきます。

休み方の改善

「リフレッシュ休暇制度」を導入、運用し、社員がより有給休暇取得しやすい環境作りを推進します。

管理職は有給休暇の取得が低迷している社員には取得を促進していきます。