

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員の仕事と生活のバランスの推進を目指して
働き方改革に対し全社的に取り組みます。

令和2年3月18日
株式会社高梨

目標

働き方の改善

年間を通して時間外労働一人当たり月平均10時間以下
を常に心がける。

休み方の改善

年次有給休暇取得率70%以上及び、年次有給休暇取
得日数の年間10日未満の社員割合30%以下を目標と
する。

取組内容

働き方の改善

- ・定期的な面談を実施し、仕事の効率的な進め方や業務
の見直しを計る。
- ・管理職による声掛け等の実施、定時退社しやすい職場
環境作りをしていく。
- ・在宅勤務制度及び勤務間インターバル制度を導入し運
用する。

休み方の改善

- ・休暇を計画的に取得できる仕組みを整備する。
- ・管理職による部下への声掛けを実施し休暇を取得しや
すい環境作りを行っていく。
- ・記念日休暇有給制度、勤務間インターバル制度、リフ
レッシュ休暇を導入し運用する。