

TOKYO働き方改革宣言

一層の働きやすい職場を目指して、全社的に取り組みます。

令和2年3月18日
日発株式会社

目標

働き方の改善

現在良好な状況にあるが、全社で残業時間に対する意識を高め、時間外労働時間一人当たり月平均15時間以下を維持します。

休み方の改善

現在良好な状況にはあるが、全社で年次有給休暇取得に対する意識を高め、取得率90%以上を目指します。

取組内容

働き方の改善

- ・残業時間の状況を定期的に把握し、目標時間以内に収まるかどうかを社員個別に管理します。
- ・社員が集まる月々の定例会にて、働き方の改善について周知し理解を深めます。
- ・多様な働き方を推進するため、在宅勤務を可能とするよう制度を整備し運用します。

休み方の改善

- ・休暇取得状況を定期的に把握し、目標取得日数が不足している場合には、個別に相談します。
- ・社員が集まる月々の定例会にて、計画的な休暇取得など休み方について周知し理解を深めます。
- ・計画的な年次有給休暇の取得のために、夏季休暇日程を自己設定できるよう制度を整備し運用します。