

TOKYO働き方改革宣言

社員が自分の仕事に「やりがい」と「誇り」をもてるよう、
ライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に
取り組みます。

令和2年3月24日
株式会社dazzy

目 標

働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均15時間以下を目指しま
す。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場環境を
作り、年次有給休暇取得率75%を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・勤務間インターバル制度を整備し、運用します。
- ・多様な働き方を推進するため、テレワーク制度を導入し、運用します。
- ・在宅勤務制度を整備し、運用します。

休み方の改善

- ・部下の年次有給休暇取得状況を定期的に把握します。