

TOKYO働き方改革宣言

長時間労働の抑制・有給取得率の向上を図り、従業員が健康で充実した生活を送れるよう働き方改革に取り組みます。

令和2年3月13日

Restaurant L'allium 進藤佳明

目標

働き方の改善

時間外労働の1人あたりの月平均について、10時間未満を目指す。

休み方の改善

従業員が休暇を取得しやすい体制をつくり、従業員全員が年次有給休暇の年50%の取得を目指す。

取組内容

働き方の改善

- ・現在の業務にどれくらいの時間がかかっているかを抽出し、業務の可視化を行う。
- ・業務量の可視化は毎日の業務量を記入していくことで把握する。
- ・業務の効率を上げる機器を導入して、業務の効率を高める。

休み方の改善

- ・業務の効率を上げる機器を導入することで、業務の効率を高めるとともに、誰が行っても業務の水準を保てるようにすることで年次有給休暇の申請をやすくする。
- ・従業員を新たに雇用し、1人1人の業務量を減らす。