

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進をめざして、働き方改革に全社的に取り組みます。

令和2年3月16日
株式会社グループ

目 標

働き方の改善

時間外労働一人月平均10時間未満とし、多様な働き方を推進する。

休み方の改善

積極的に有給休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率50%を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・管理職による定期的な面談を行い、従業員の働き方のニーズを確認します。
- ・従業員のニーズにより、短時間正社員制度の導入を進めていきます。

休み方の改善

- ・休暇の取得状況を毎月管理職が把握し、取得の声掛けをしていきます。
- ・計画的付与などの制度導入を進めていきます。