

TOKYO働き方改革宣言

残業が少なく、年次有給休暇の取得しやすい職場環境を作ろう！

令和2年3月18日

リンク&パートナーズ社会保険労務士事務所

目標

働き方の改善

- ・繁忙期であっても、時間外労働ひと月あたりの平均25時間以下を目指す

休み方の改善

- ・年次有給休暇平均取得率80%を目指す
- ・年次有給休暇 月1日取得する
- ・5日連続取得目指す

取組内容

働き方の改善

- ・勤務間インターバル制度を導入する
- ・「やらなくていいこと」の選別をする
- ・月に1回勉強会などを実施し、従業員全員の知識向上を図る
- ・社内システム構築をする

休み方の改善

- ・時間単位の年次有給休暇制度を導入する
- ・年次有給休暇取得計画を回覧し、年間での取得予定を報告してもらう
- ・年間カレンダーにて年次有給休暇取得奨励日を明示する