

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスを充実させることで、安心して働ける職場環境を作り、会社と従業員がお互いに信頼し、助け合いながら生産性の向上を目指す会社になります。

令和2年3月27日
株式会社AILEQ

目標

働き方の改善

長時間労働の雇用者割合0%、1ヶ月あたりの平均残業時間0を維持し、柔軟な働き方を行う環境を整えます。

休み方の改善

年次有給休暇取得率目標を一先ず40%と設定し、次年度以降は60%以上を目指します。

取組内容

働き方の改善

テレワーク制度、在宅勤務制度を導入し事業場外で業務を行える環境を整えることで生産性の向上を目指します。

休み方の改善

記念日等年次有給休暇制度を導入し、目的ある休暇を与えることで休暇取得促進を図ります。