

TOKYO働き方改革宣言

社員一人一人の能力が最大限に発揮でき、長期的に働ける環境を実現できるよう、ワークライフバランスを推進し、働き方改革に取り組みます。

令和2年3月27日
i-Town株式会社

目標

働き方の改善

- ・業務の無駄をなくし、時間外労働一人あたり月15時間以下を目指します。
- ・ライフスタイルに応じた働き方の制度の導入を図り、業務の効率化を推進します。

休み方の改善

- ・積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率80%以上を目指します。

取組内容

働き方の改善

- ・フレックスタイム制度を新規導入し、勤務時間・勤務場所をそれぞれの状況に合わせた環境作りを行います。

休み方の改善

- ・記念日休暇制度を新規導入し、従業員のライフワークバランスの実現を推進します。
- ・育児休暇の認知度を高め、子供を持つ社員も働きやすい環境を整えます。