

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に労使一体となって取り組みます。

令和2年3月24日
株式会社川嶋洋平建築設計事務所

目 標

働き方の改善

数字上の長時間労働、法定時間外労働0%を維持するだけでなく、実態もそれと乖離しないようにする。

休み方の改善

年次有給休暇取得率100%を維持しつつ、さらに休暇制度を充実させる。

取 組 内 容

働き方の改善

不必要な残業や会社での居残り時間を無くすため、終業時間になったら帰宅を促す。勤務間インターバル制度を導入し、ONOFFのメリハリのある生活を意識づける。

休み方の改善

今後の業務拡大、増加を見据え、従業員皆がこれまで通り有給を取れるよう、業務負担の偏りを無くす。また記念日休暇制度を導入し、休暇制度の充実、拡張を図る。