

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員の家族および従業員本人が『幸せ』を感じられる
ワーク・ライフ・バランスの取れた職場環境創りを目指しま
す。

令和2年3月24日
FIT株式会社

目 標

働き方の改善

一ヶ月あたりの法定外労働時間0時間を目指し、残業が
あった場合でも特定の人物への業務過多を無くします。

休み方の改善

年次有給休暇取得率80%を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

テレワーク制度、在宅勤務制度を導入し、電気会議室を
設けることで移動時間を削減し生産性の向上を図りま
す。

休み方の改善

年次有給休暇の計画的付与を導入し、年次有給休暇の
取得率向上を図ります。また、記念日等年次有給休暇制
度、柔軟な夏季休暇制度を導入し従業員のライフワーク
バランスの充実化を図ります。