

TOKYO働き方改革宣言

ライフ・ワーク・バランスの実現を目指し、働きやすく
休みやすい職場環境づくりに取り組みます。

令和2年3月24日
株式会社sea-no

目 標

働き方の改善

作業量と人員のバランスを整え、時間外労働一人あたり
月平均10時間以下を目指します。

休み方の改善

休み方に対する意識向上を行い、年次有給休暇取得率
60%以上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

繁忙期を見据えた人材(ランチのみ、またはディナーの
みで勤務できるパートスタッフなど)の確保を行います。
また、業務の棚卸しを行い、必要性の低い業務の廃止、
あるいは一部スタッフに負担がかかっている業務を分散
するなど、作業時間短縮・効率化を行います。

休み方の改善

休暇取得に対する意識向上のための発信を随時行いま
す。併せて社内コミュニケーションの増加および、取得日
数が少ない社員に対するヒアリング、取得促進の声掛け
を行います。有給休暇の計画的付与制度の導入運用を
検討します。