

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフ・ワーク・バランスの充実の推進を目指して、働きやすい職場環境を整えます。

令和2年3月24日
株式会社ファーマント

目 標

働き方の改善

時間外労働月当たり平均15時間以内を目標とし、時間外労働の抑制のため相談できる体制を整備し、残業時間の削減への意識を高めるようにします。

休み方の改善

年次有給休暇の取得率70%以上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

業務全体を洗い出し必要に応じて業務分担の見直しや、作業の効率化、業務の無駄について検討し、業務の効率化、標準化を目指します。

休み方の改善

管理職による声掛けなど、休暇が取得しやすい環境を作ります。