

# Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

偏りのない働き方を意識し、より「働きやすい会社」を目指して働き方改革に全社的に取り組みます。

令和2年3月24日

## 株式会社東西インテリジェントプランニング

### 目標

#### 働き方の改善

会社の生産性を向上させ、今後も時間外労働0時間を維持します。

#### 休み方の改善

社員全員が気兼ねなく取得できる環境を作り、有給休暇取得率60%以上を目指します。

### 取組内容

#### 働き方の改善

定期的に社長による面談を行い、業務改善と生産性向上に繋がる意見の聴取を行う。必要によっては業務内容と分担の見直しとより働きやすい環境を目指した新制度導入も検討する。

#### 休み方の改善

各社員が自身の取得状況が確認できるよう月毎に通知する。

社長が相談窓口となって、各社員の有給取得状況を把握し、取得が低迷している社員に関しては取得促進する事で偏りを徐々に解消し取得率を上げていく。