

TOKYO働き方改革宣言

従業員満足度120%を叶える企業であるために
働き方改革に取り組んでまいります。

令和2年3月17日
株式会社リプロス

目 標

働き方の改善

繁忙期であっても協力体制を整え1か月あたりの時間外
労働の0時間を維持します。

休み方の改善

年次有給休暇の取得率100%を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

定期的に現場前に会社に集合し業務の確認を行い、現
在の業務の進捗状況を社員が相互に把握することで社
員協力体制のもと削減できる業務を模索します。

休み方の改善

年次有給休暇の取得状況や残日数を知らせ、取得を促
していきます。