

TOKYO働き方改革宣言

アットホームな職場のもと、社員一人一人がそれぞれの個々を尊重し、たすけあい、社内の充実を図ります。働きやすく、やりがいのある職場になるよう働き方改革に取り組めます。

令和2年3月24日
株式会社アルクデザイン

目標

働き方の改善

長時間労働の雇用者割合0%を維持し、一ヶ月あたりの平均時間外労働を15時間未満にする。

休み方の改善

年次有給休暇の取得率を50%まで引き上げる。

取組内容

働き方の改善

テレワーク制度、在宅勤務制度を導入し事業所のみでの作業にこだわらず状況によって臨機応変に働ける環境を作り生産性の向上を図る。

休み方の改善

記念日等年次有給休暇、連続休暇、柔軟に取得できる夏季休暇制度を導入し、休暇取得意識を持って事前に業務調整を行う習慣づけをもってもらおう。また、時間単位年次有給休暇制度を導入し年次有給休暇を消化しやすいようにする。