

TOKYO働き方改革宣言

新しい働き方の制度を導入し、効率的で生産性の高い会社作りに全社的に取り組みます。

令和2年3月24日
海力株式会社

目標

働き方の改善

時間外労働0時間を目指します。

休み方の改善

年間10日以上 of 年次有給休暇の取得率50%以上を目指します。

取組内容

働き方の改善

- ・定期的に労働時間について所属上長が把握し、長時間労働に及んでいる従業員の働き方、業務量について検討します。
- ・働き方改革法案の周知理解を進めます。
- ・多様な働き方を推進するため、テレワーク勤務制度、在宅勤務制度を導入し運用します。

休み方の改善

- ・休みやすい職場の雰囲気づくりを検討します。
- ・年次有給休暇の制度について社内周知を進めて消化を促進します。
- ・有給休暇の計画付与制度の運用を促進し、全社員が一斉に休める環境を作ります。