

# TOKYO働き方改革宣言

雇用者ひとりひとりの事情に対応できる柔軟さを持ちつつ、雇用者全員が働きやすい職場の形成を目指します。

令和2年3月24日  
株式会社RISE構造設計

## 目標

### 働き方の改善

時間外労働について現在の水準(一人あたり月平均30時間程度)をキープします。

### 休み方の改善

有給休暇が10日以上付加されている従業員全員が年間5日以上消化、且つ年次有給休暇取得率については現在の水準(70%)をキープします。

## 取組内容

### 働き方の改善

- ・多様な働き方を推進するため、短時間勤務制度、時差出勤制度を導入し運用します。また在宅勤務制度については導入を目指し環境を整えます。
- ・管理職に対し部下の労働時間数を定期的に提供し、必要に応じて業務分担の見直しを検討します。

### 休み方の改善

- ・多様な働き方を推進するため、時間単位での年次有給休暇制度、柔軟に取得できる夏季休暇制度を導入し運用します。
- ・管理職に対し部下の休暇取得状況を定期的に提供し、取得日数が少ない従業員には声掛けをし休暇の取得を促します。