

TOKYO働き方改革宣言

社員のライフワークバランスの推進を目指して、柔軟で多様な働き方の実現に向けて取り組めます。

令和2年3月24日
株式会社U-zen

目 標

働き方の改善

年間を通して時間外労働一人当たり月0時間を目指します。

休み方の改善

休暇を取得しやすい環境整備を行います。
年次有給休暇取得率70%以上を目標とします。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・定期的な面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを図り、より働きやすい環境を整えます。
- ・在宅勤務制度を導入し、働き方の選択肢を増やします。
- ・勤務間インターバル制度を導入し、仕事のメリハリを意識します。

休み方の改善

- ・記念日休暇制度を導入し、プライベートも充実させます。
- ・リフレッシュ休暇制度を導入し、学びへの意識を高めます。
- ・年次有給休暇の時間単位での付与制度を導入し、年次有給休暇の取得率を上げます。