

# TOKYO働き方改革宣言

弊社は、会社の成長を促進する為に、全社員のパフォーマンスを発揮できるよう、個々の価値観を尊重し、明るく楽しく安心して働ける環境作りに取り組みます。

令和2年3月24日  
株式会社AndWe

## 目 標

### 働き方の改善

- ・時間外労働月平均30時間以下を目指します。
- ・作業分担を行い特定の人々の作業負担を減らします。
- ・制約がある社員も働き続けていけるような職場環境を目指します。

### 休み方の改善

- ・全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率60%以上を目指します。
- ・管理職による声掛けなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作ります。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ・多様な働き方を推進するため、テレワーク制度を導入し、運用します。
- ・業務の時間効率を図るため、在宅勤務制度を導入し、運用します。

### 休み方の改善

- ・管理職による声掛けなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作ります。
- ・従業員のパフォーマンス向上の為に、連続休暇制度を導入します。
- ・積極的に休暇を取得出来るよう、柔軟に取得できる夏季休暇制度を導入します。