

TOKYO働き方改革宣言

従業員の仕事とプライベートの両立と充実の推進を目指し、働き方改革に取り組みます。

令和2年3月27日
三輪建築設計事務所

目標

働き方の改善

一人あたりの時間外労働10時間／月以下を目指す。

休み方の改善

全従業員が、積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇の取得率を60%にできるような環境を目指す。

取組内容

働き方の改善

業務分担の見直しにより従業員ごとの業務負荷を平準化するとともに、長時間労働抑制のための教育・研修を行い、より効率的な働き方ができるような意識付けを行う。

休み方の改善

有給休暇制度について資料を配布するとともに、有給休暇取得の希望について積極的に声を掛け、休暇を取得しやすい雰囲気を作る。また、時間単位の年次有給休暇制度を導入し、柔軟に休暇を取りやすくする。