

# Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

社員のライフワークバランスを推進し、1人1人が心身ともに健康な生活を送れるよう、働き方改革に取り組みます。

令和2年3月27日  
株式会社千葉設計

## 目標

### 働き方の改善

- ・社員の状況等に合わせて勤務形態を選択出来るようにすることで、社員の健康向上と生産性を上げることを目指します。
- ・時間外労働一人あたり月平均5時間を目指します。

### 休み方の改善

- ・全社員がそれぞれの生活スタイルに合わせ、積極的に休暇を取得出来るようにします。
- ・年次有給休暇率70%以上を目指します。

## 取組内容

### 働き方の改善

- ・改正された労働基準法等の関連法令を社員に周知し、働き方の改善について理解を深めてまいります。
- ・社員の在宅勤務を可能にし、多様な働き方を推進します。
- ・時差出勤制度を取り入れることにより、業務効率や生産性について見直しを図ります。

### 休み方の改善

- ・夏季休暇において、社員からの取得希望日の申請に基づき取得日を決定します。
- ・社員が有給休暇を取りやすくなるよう、管理職が声掛けをし、取得しやすい雰囲気を作る。